

Politica sulla Salute, Sicurezza e Ambiente

1. POLITICA

- a) Tutto il Gruppo AB Mauri, di cui Italmill è parte integrante, è impegnato a conseguire alte performance di sicurezza, salute e impatto ambientale. La visione del Gruppo AB Mauri consiste nel TARGET ZERO, ossia ZERO infortuni, ZERO malattie professionali e ZERO impatti ambientali negativi. ITALMILL fa propria la visione del gruppo AB Mauri, in maniera consapevole rispetto alla natura e alla rilevanza dei rischi per la salute, la sicurezza dei dipendenti e di tutti gli stakeholder, come per l'ambiente, gli immobili, gli impianti ed i prodotti.
- b) Si impegna quindi alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali, dell'inquinamento ambientale e al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni HSE (Health Safety and Environment).
- c) L'Amministratore Delegato e tutta la Direzione sono impegnati nella guida e nel coordinamento di ciò che riguarda la Salute, Sicurezza ed Ambiente, dando priorità alle attività correlate.
- d) Tutti sono impegnati a rispettare le leggi ed i regolamenti concernenti la Salute, Sicurezza e Ambiente, in tutti i luoghi in cui operano e sono impegnati ad adottare tutte le misure ragionevolmente praticabili per prevenire, controllare e ridurre al minimo i rischi e i loro possibili effetti. Pertanto, approvano gli obiettivi qui esposti e le procedure per la loro attuazione, che saranno progettate per creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano e per ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente.

2. OBIETTIVI

- a) Soddisfare tutti i requisiti della normativa cogente relativi alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro e alla tutela ambientale.
- b) Formulare e mantenere aggiornato un piano di gestione salute, sicurezza e ambiente integrato che salvaguardi i dipendenti e tutte le persone coinvolte nelle attività e che protegga l'ambiente.
- c) Ridurre gli incidenti ed il loro impatto, compresi i costi, che coinvolgono i nostri dipendenti, lavoratori esterni, visitatori, fornitori, impianti, immobili ed il patrimonio aziendale e in particolare: tutti gli incidenti, gli infortuni, i casi di malattie professionali contratte sul lavoro, i giorni di lavoro persi a causa di infortuni o malattie professionali, i danni alle cose, i danni ad impianti, i danni ai veicoli.
- d) Ridurre l'impatto sull'ambiente ed i relativi costi e in particolare: consumo dell'acqua, consumo di energia, consumo di carburante e l'impatto dei combustibili utilizzati nei trasporti, rifiuti in discarica (aumentare il recupero/riciclaggio dei rifiuti).
- e) Formare adeguatamente ed efficacemente i dipendenti, gli appaltatori, trasportatori e i visitatori, nella misura in cui il loro ruolo e la loro mansione lo richiedono, in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente come da politica dedicata (parte di questo documento).
- f) Mantenere e sviluppare sistemi efficaci per informare e comunicare con i nostri dipendenti in merito a tematiche connesse a Salute, Sicurezza e Ambiente.
- g) Cercare continuamente e progressivamente di individuare, eliminare, ridurre o controllare/monitorare i rischi per i dipendenti e per le altre persone, che sono potenzialmente in grado di provocare danni alla proprietà o ai beni, o causare perdite per gli impianti o generare impatto ambientale.
- h) Fornire e dare le modalità d'uso, manipolazione, stoccaggio e trasporto di materiali e sostanze in modo che siano, per quanto ragionevolmente praticabile, sicure e senza rischi per la salute.
- i) Utilizzare la valutazione dei rischi per assicurare, per quanto ragionevolmente praticabile, che i rischi significativi e prevedibili siano effettivamente identificati, controllati e revisionati.
- j) Sviluppare e realizzare un sistema sicuro di lavoro/procedure che assicurino, per quanto ragionevolmente praticabile, che le lavorazioni pericolose siano eseguite in sicurezza e senza rischi sulla salute.
- k) Fornire una forte e visibile leadership, a tutti i livelli, e allocare le risorse appropriate, includendo il personale competente, come richiesto per la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi.
- l) Eseguire il monitoraggio sulle attività di sicurezza e sull'andamento degli indici infortunistici in modo da avere un'idea chiara dell'andamento delle performance di Salute, Sicurezza e Ambiente.

- m) Applicare una procedura sui “controlli delle modifiche” nel caso in cui ciascuna modifica in produzione, o nell’ingegneria, abbia un impatto sul sistema di lavoro in sicurezza e sulla valutazione del rischio.
- n) Consolidare una cultura del lavoro dove le tematiche relative alla sicurezza, alla salute e all’ambiente siano prese in adeguata considerazione, in particolare nella pianificazione di nuovi sviluppi, processi o sistemi o di lavoro, durante la manutenzione e la produzione e nella fabbricazione o l’acquisto di nuovi impianti e attrezzature.
- o) Assicurarsi che i fornitori che svolgono lavori per, o per conto, della società siano conformi a simili criteri di Salute, Sicurezza e Ambiente.

3. OBIETTIVI SPECIFICI HSE PER IL 2019-2020

- a) Mantenimento certificazione OHSAS 18001 e passaggio alla certificazione ISO 45001
- b) Mantenimento certificazione ISO 14001
- c) Infortuni 0
- d) Malattie professionali 0
- e) Introduzione Observation Cards e raggiungimento del target di 152 osservazioni registrate
- f) Introduzione SAFETY ALERT / SHARE e raggiungimento del target di 11 SS/SA emessi
- g) Introduzione Ispezioni sicurezza e raggiungimento del target di 24 Inspections effettuate
- h) Introduzione TOOL BOX TALK (meeting sicurezza reparti) e raggiungimento del target di 12 TBT effettuate
- i) Introduzione corso di formazione LEADING FOR SAFETY e pianificazione per n. 10 persone
- j) Introduzione corso di formazione LEADING FOR ENVIRONMENT e pianificazione per n. 10 persone

4. RESPONSABILITA' E ORGANIZZAZIONE

- a) I Direttori di ciascun reparto hanno la responsabilità primaria di garantire che le tematiche relative a Salute, Sicurezza e Ambiente siano applicate e gestite correttamente nei loro rispettivi settori di attività.
- b) I supervisor sono tenuti a sovrintendere e vigilare affinché le norme di sicurezza ed i processi ambientali dei sistemi siano pienamente applicati e assicurino un ambiente di lavoro sicuro per le persone, nel rispetto dell’ambiente.
- c) Il Responsabile locale del Sistema di Prevenzione e Protezione Salute, Sicurezza sul lavoro e Ambiente è tenuto alla preparazione ed al mantenimento delle valutazioni dei rischi e delle relative procedure, in collaborazione con le figure pertinenti, per aiutare la gestione operativa e il controllo su di essa.
- d) Ciascun dipendente deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, così come di quella delle altre persone ed è tenuto ad agire con la dovuta considerazione per l’ambiente. Ciascun dipendente deve osservare con attenzione le proprie condizioni di lavoro e segnalare qualsiasi situazione che risulti poco sicura. Tutti i dipendenti devono utilizzare i dispositivi di sicurezza e le attrezzature fornite nell’interesse della Salute, Sicurezza e Ambiente, evitando di utilizzarle in modo improprio.
- e) I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza devono essere consultati riguardo alle valutazioni dei rischi. Devono essere organizzati dei meeting che coinvolgano i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, il Datore di Lavoro, i dirigenti, l’RSPP e il medico competente almeno una volta all’anno.

5. POLITICA DELLA FORMAZIONE

ITALMILL crede fermamente nella formazione come forma di prevenzione. Formare adeguatamente ed efficacemente i dipendenti, gli appaltatori, trasportatori e i visitatori nella misura in cui il loro ruolo e la loro mansione lo richiedono, in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente, è uno degli obiettivi primari. Ogni anno viene definito un piano formativo, basato sui fabbisogni e sulle frequenze dettate dalla normativa italiana, dal sistema di gestione HSE interno e dal Gruppo AB Mauri. Il piano formativo dell’anno 2019 prevede 477 ore di formazione. Tutti coloro che sono chiamati a svolgere corsi di formazione devono partecipare agli stessi.

Settembre 2019

Marco Devenuto
Amministratore Delegato

Italmill S.p.A.
25033 Cologne (BS) - Via San Pietro 19/A

Versione 00 – Rev. Settembre 2019

ITALMILL S.p.A.
Via San Pietro, 19/A - 25033 Cologne (BS)
Tel 030 7058711 - mail@italmill.com
P.IVA/C.F. 02145620163